

RZ/22/2021

Warszawa, dnia 15.02.2021 r.

Pan Stanisław Tomasz Bortkiewicz – Dyrektor BSK

Pani Małgorzata Wcześniak – Dyrektor BZKL

Pełnomocnik Zarządu ds. współpracy

z organizacjami związkowymi działającymi w TVP S.A.

i Radą Pracowników TVP S.A.

Pani Małgorzata Bączyk – Dyrektor OA

Pan Stanisław Śmigiel – Zastępca Dyrektora ds. Bezpieczeństwa BSK

Pełnomocnik Ochrony

Pan Grzegorz Mecha – Zastępca Dyrektora OA

Szanowni Państwo,

w odpowiedzi na pismo L.dz. THK-0750-80/2021/422 z dnia 25.01.2021r., informujemy, że podtrzymujemy nasze stanowisko dotyczące Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 11.12.2020 r, zmieniające Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 22.04.2005r., gdyż już w nagłówku tego Rozporządzenia jest informacja „w sprawie szkodliwych czynników biologicznych dla zdrowia w środowisku pracy oraz...”. Ponadto §1 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 21.12.2020 r. stanowi: „Ustala się, że obszarem, na którym wystąpił stan epidemii wywołany zakażeniami wirusem SARS-CoV-2, jest terytorium Rzeczypospolitej Polskiej”.

W związku z powyższym w Spółce też występuje nowe zagrożenie dla życia i zdrowia pracowników. W tej sytuacji na mocy art.207¹ §1 pkt 1) Kp pracodawca jest zobowiązany przekazać pracownikom informacje o zagrożeniach dla ich zdrowia i życia, gdyż przez skażone środowisko pracy, w którym przebywa/przebywał zarażony pracownik/współpracownik wirusem SARS-CoV-2, można spowodować dalsze jego rozprzestrzenianie i kolejne zarażenia w Spółce. Zatem pracownik, który nie został o tym poinformowany może pozwać pracodawcę o spowodowania ciężkiego uszczerbku na zdrowiu lub śmierci również członka rodziny, który został przez niego zarażony.

Pracodawca powinien też zastosować odpowiednie działania prewencyjne, wynikające z art.222¹ §1 Kp „W razie zatrudniania pracownika w warunkach narażenia na działanie szkodliwych czynników biologicznych pracodawca stosuje wszelkie dostępne środki eliminujące narażenie, a jeżeli jest to niemożliwe – ograniczające stopień tego narażenia, przy odpowiednim wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki”, np. informować o miejscach i liczbie osób zatrudnionych w Spółce, które uległy zarażeniu koronawirusem SARS-CoV-2.

Ponadto art. 209² Kp stanowi: §1 W przypadku możliwości wystąpienia zagrożenia dla zdrowia lub życia pracodawca jest obowiązany:

1) niezwłocznie poinformować pracowników o tych zagrożeniach oraz podjąć działania w celu zapewnienia im odpowiedniej ochrony;

2) niezwłocznie dostarczyć pracownikom instrukcje umożliwiające, w przypadku wystąpienia bezpośredniego zagrożenia, przerwanie pracy i oddalenie się z miejsca zagrożenia w miejsce bezpieczne.

§ 2. W razie wystąpienia bezpośredniego zagrożenia dla zdrowia lub życia pracodawca jest obowiązany:

1) wstrzymać pracę i wydać pracownikom polecenie oddalenia się w miejsce bezpieczne;

2) do czasu usunięcia zagrożenia nie wydawać polecenia wznowienia pracy.

Pracodawca powołuje się na art.209² Kp w Załączniku Nr1 do Uchwały Nr 781/2020 Zarządu Spółki TVP S.A. z dnia 10.11.2020r. (Oświadczenie pracownika/ współpracownika/gościa TVP S.A. /uczestnika nagrania/w związku z działaniami profilaktycznymi). Powołuje się też na Rozporządzenia PE i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27.04.2016 r., w którym art.9 ust.2 mówi: „Ust.1 nie ma zastosowania, jeżeli spełniony jest jeden z poniższych warunków: lit. g) przetwarzanie jest niezbędne ze względów związanych z ważnym interesem publicznym, ... lit. i) przetwarzanie jest niezbędne ze względów związanych z interesem publicznym w dziedzinie zdrowia publicznego, takich jak ochrona przed poważnymi transgranicznymi zagrożeniami zdrowotnymi...”.

Tak więc pracodawca powinien informować pracowników, w których jednostkach czy komórkach organizacyjnych doszło do zarażenia koronawirusem SARS-CoV-2, gdyż jest to związane z ważnym interesem publicznym (art.9 ust.2 lit. g), lit. i) RODO).

W związku z powyższym, w dalszym ciągu podtrzymujemy naszą prośbę o poinformowanie nas jak i pracowników, którzy mają prawo wiedzieć o podejrzeniach zachorowań jak i zachorowaniach na COVID-19. W jakich komórkach organizacyjnych do tych zachorowań doszło, jak również jakie działania zostały podjęte w tej sprawie przez pracodawcę. Dane te są bardzo ważne, gdyż nasila się ilość zachorowań.

Oczekujemy, że informacje te będą na bieżąco przekazywane w sposób przyjęty w Spółce.

Z poważaniem

Związek Zawodowy
Pracowników Twórczych i Technicznych TVP SA
WPZTA
Barbara Markowska-Wojcik
Przewodnicząca Zarządu

PRZEWODNICZĄCY
RADY ZAKŁADOWEJ TVP S.A.
Mieczysław Zawadzki
Pracownik TVP

Andrzej Szelek