

RZ/09/2021

ZZ/WIZJA/07/2021

Warszawa, dnia 25.01.2021 r.

**Pan Stanisław Tomasz Bortkiewicz** – Dyrektor BSK  
**Pani Małgorzata Wcześniak** – Dyrektor BZKL  
Pełnomocnik Zarządu ds. współpracy  
z organizacjami związkowymi działającymi w TVP S.A.  
i Radą Pracowników TVP S.A.

Szanowni Państwo,

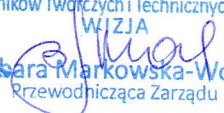
dziękujemy bardzo za wyjaśnienia zawarte w piśmie L.dz. THK-0750-95/2021/255 z dnia 18.01.2021r., dotyczące „Regulaminu zakazu konkurencji w stosunku do TVP S.A. oraz...”, z których wynika, że pracodawca podziela nasze stanowisko i stwierdza, cyt.: „zakaz konkurencji nie zabrania podejmowania przez pracowników każdej dodatkowej aktywności zawodowej. Zakaz ten dotyczy jedynie takiej aktywności, która jest konkurencyjna w stosunku do działalności TVP S.A. i w sposób rzeczywisty zagraża interesom pracodawcy”.

Natomiast nie podzielaamy stanowiska pracodawcy, zawarte w piśmie, cyt.: „*Podkreślić należy, że w przypadku umów o zakazie konkurencji obowiązujących w TVP pracodawca uznał za konkurencyjne nie wszystkie rodzaje działalności przez niego wykonywane, ale tylko takie, które w sposób niebudzący wątpliwości mogą zagrazić, choćby potencjalnie, jego interesom*”, oraz cyt.: „Dodać należy, że stanowiąca załącznik do umowy o zakazie konkurencji lista rodzajów działalności TVP S.A. wg kodów PKD w sposób jasny i jednoznaczny wskazuje jaką działalność TVP S.A. uważa za konkurencyjną”. Jak w takim razie można uznać za pracę konkurencyjną np. nagrywanie i montowanie wideo podczas ślubów, chrzcin, pogrzebów itp., które mieszczą się w kodach PKD 59.11.Z i 59.12.Z i są wykazane w Załączniku nr 2 do Regulaminu zakazu konkurencji w stosunku do TVP S.A. Wielu pracowników twórczych w swoich zakresach zadań i obowiązków ma zapis o rozwoju artystycznym. Pytamy zatem, czy zrobienie prywatnego filmu o rodzinie, przyrodzie, zwierzętach etc., umieszczenie go w internecie lub posłanie na konkurs będzie złamaniem zakazu konkurencji ? Czy posiadanie w domu sprzętu profesjonalnego jest również złamaniem zakazu konkurencji ? Czy dziennikarze, będący ekspertami w danej dziedzinie (recenzenci, krytycy, autorzy tekstów itp.) nie będą mieli prawa udzielać się zawodowo poza TVP S.A. ? Tak więc nie możemy się zgodzić ze stwierdzeniem Pracodawcy, cyt.: „*Wskazana w w.w. załączniku aktywność wykonywana jest przez TVP S.A. w sposób rzeczywisty i ciągły, a funkcjonujące na rynku podmioty prowadzące działalność w tożsamym zakresie zagrażają jej interesom*”, bo przecież nie istnieje tu rzeczywiste zagrożenie interesów pracodawcy. Dlatego też uważamy, że zakaz konkurencji w zakresie ustalonym przez TVP S.A., nie zawsze pokrywa się z działalnością rzeczywiście wykonywaną przez pracodawcę. Pracodawca powinien kierować się rodzajem wykonywanej pracy przez pracownika, a nie kodami PKD.

W orzeczeniu z 2 kwietnia 2008 r. (II PK 268/07) Sąd Najwyższy wyraził pogląd, że postanowienie umowy o pracę przewidujące zakaz podejmowania dodatkowego zatrudnienia niestanowiącego działalności konkurencyjnej wobec pracodawcy jest nieważne, gdyż stanowi obejście przepisów o zakazie konkurencji. W 2009 r. (w sprawie III PK 60/08) Sąd Najwyższy orzekł, że umowa z pracownikiem może przewidywać zakaz podejmowania dodatkowej działalności zawodowej lub konieczność uzyskania zgody pracodawcy na taką działalność, jednakże wprowadzenie takich ograniczeń nie może być dowolne. Uznano, że umowne ograniczenie swobody podejmowania dodatkowej działalności zawodowej musi mieć uzasadnienie w rzeczywistym dobru zakładu pracy. Oceniając dopuszczalność wprowadzenia w umowie takich ograniczeń, trzeba uwzględnić przedmiot działalności pracodawcy i jego otoczenie rynkowe, zadania, które mają być pracownikowi powierzone, charakter pracy pracownika, ich znaczenie dla funkcjonowania pracodawcy, a nawet system czasu pracy, w którym pracownik jest zatrudniony.

W tej sytuacji uważamy, że należałoby rozważyć opracowanie kilku wzorów umów o zakazie konkurencji, których treść będzie dostosowana do charakteru pracy poszczególnych grup zawodowych występujących w Spółce.

Z poważaniem

Związek Zawodowy  
Pracowników Twórczych i Technicznych TVP SA  
WIZJA  
  
Barbara Markowska-Wójcik  
Przewodnicząca Zarządu

PRZEWODNICZĄCY  
RADY ZAKŁADOWEJ TVP S.A.  
Miedz Zakładowego Zw. Zaw.  
Pracowników Twórczych

  
Andrzej Szenk