

Warszawa, dnia 18.12.2020 r.

RADA ZAKŁADOWA TVP S.A.
MIĘDZYZAKŁADOWEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
PRACOWNIKÓW RADIA I TELEWIZJI
00-999 Warszawa, ul. J.P. Woronicza 17
tel. (22) 547-86-43, tel./fax (22) 547-86-45

**ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
TWÓRCZYCH I TECHNICZNYCH TVP S.A. WIZJA**
ORGANIZACJA ZAKŁADOWA W TELEWIZJI POLSKIEJ
00-999 Warszawa, ul. Jana Pawła Woronicza 17
tel. (22) 547 57 63, 785 985 572

Pan Stanisław Tomasz Bortkiewicz – Dyrektor BSK
Pani Małgorzata Wcześniak – Dyrektor BZKL
Pełnomocnik Zarządu ds. współpracy
z organizacjami związkowymi działającymi w TVP S.A.
i Radą Pracowników TVP S.A.
Pan Bartłomiej Wnęk – p.o. Dyrektor CUP

Szanowni Państwo,

Z dużym niepokojem odnotujemy pytania od pracowników dotyczące wezwań do podpisywania umów o zakazie konkurencji.

Rodzi się pytanie dlaczego nasze dwie Organizacje Związkowe otrzymały Uchwałę Zarządu TVP S.A. nr 556 z dnia 26.08.2020 roku dopiero w dniu wczorajszym (na naszą prośbę) w sytuacji, kiedy jej realizacja ma się dokonać do 31.12.2020 roku.

Nie kwestionujemy prawa Pracodawcy do tych ustaleń, ale w związku z tym prosimy o odpowiedź na poniższe kwestie:

1. uchwała nr 556/2020 Zarządu TVP S.A. z dnia 26.08.2020 roku zniosła automatycznie dotychczasowe zakazy zapisane w umowach o pracę w 2009 roku. Czy w tym okresie zakaz konkurencji nie obowiązywał ? Czy w czasie od sierpnia do dzisiaj ktoś z pracowników TVP stracił pracę z powodu jakiegokolwiek aktywności zawodowej wykonywanej u konkurencji ?
2. w jaki sposób Pracodawca zrealizuje powyższą uchwałę, kiedy w okresie świątecznym wielu pracowników jest nieobecnych (zwolnienia, kwarantanny, urlopy) ? Dlaczego tylko w niektórych jednostkach obowiązuje wymóg podpisania umowy o zakazie konkurencji ?
3. wg § 3 ust.1 pkt 1) Regulaminu zakaz konkurencji obejmuje wszystkich pracowników, tymczasem w dalszych zapisach wybrani pracownicy mają być typowani przez dyrektora swojej jednostki organizacyjnej ? Wg jakich kryteriów ?
4. wg jakich kryteriów i kto będzie decydował o długości zakazu konkurencji po ustaniu stosunku pracy ? (par. 4 Regulaminu ust.1 i 2)
5. zał.2 do Regulaminu poz.77.39.Z wskazuje, że zakazem konkurencji objęty jest wynajem np. maszyn do wydobycia ropy, palet czy przyczepy kempingowej. Czy wynajem w/w urządzeń i przedmiotów jest konkurencyjny wobec TVP S.A. ?
6. zał.4 do Regulaminu § 6 ust.6 budzi wątpliwości. Z jednej strony Pracodawca niejako zmusza pracownika do podpisania umowy o zakazie konkurencji a potem w dowolnym czasie może jednostronnie odstąpić od tegoż zakazu co wiąże się z cofnięciem wypłaty odszkodowania !
7. zał.6 do Regulaminu wskazuje, których dyrektorów i ich zastępców obowiązuje zakaz konkurencji a u których można od niego odstąpić. Podział ten budzi duże wątpliwości. Dlaczego Dyrektorów OTVP czy TVP Polonia, TVP ABC, TVP Sport czy ODiZP zakaz nie musi obowiązywać, czy ich praca nie jest strategiczna dla działań Spółki ? Dla dyrektorów np. Agencji Kreacji już tak ?

Uchwała o zakazie konkurencji wywołuje również pytania istotne dla funkcjonowania Spółki.

Od pewnego czasu pozycja pracowników twórczych stała się znacznie gorsza od współpracowników. Dotyczy to m.in. obowiązkowej karencji 5 dni po pracy w studiach, tymczasem współpracownicy hulają po nich bez ograniczeń. Powoduje to realne zagrożenie bezpieczeństwa związanego z COVID-19, obniżenie honorariów i nierówne traktowanie w przydzielaniu pracy. Czy współpracownicy również poddawani są obowiązkowemu testowi na obecność wirusa SARS-Cov-2 oraz przeciwciał specyficznych anty-SARS-Cov-2 ? Przypominamy, że nadal obowiązuje zapis o przydzielaniu pracy w pierwszej kolejności pracownikom etatowym TVP S.A. (§3 ust.1 Regulaminu pracy)

Prosimy również o odpowiedź dlaczego w ramach CUP, pracownikom twórczym obniżane są ustalone honoraria. W wielu przypadkach ich obniżka wyniosła nawet 50 % o czym realizację powiadomił organizator produkcji w CUP a nie producent.

Czy to oznacza, że od listopada obowiązuje już nowy cennik prezentowany m.in. przedstawicielom związków zawodowych przez Dyrekcję w dniu 30.09.br.? To miał być na razie projekt wg którego stawki będą zmieniane, zaś wprowadzenie w życie od marca przyszłego roku. Czy prawdą jest, że nowy sposób rozliczania i wynagradzania ma być wprowadzony już od 1 stycznia 2021 roku ? Dlaczego kolejne etapy pracy nad nowym sposobem rozliczeń nie są prezentowane związkowi zawodowym?

Tymczasem, nie wiadomo dlaczego, zmniejsza się niektóre wynagrodzenia twórcze, co powoduje znacznie gorszą pozycję wobec zatrudnianych współpracowników. W rozliczeniach pojawiają się dziwne zapisy o godzinowym rozliczaniu za programy jak również za dzień pracy.

Wobec tak wielu wątpliwości prosimy o pilne wyjaśnienia zagadnień dotyczących Regulaminu zakazu konkurencji, jak również odpowiedzi nt. dziwnej i niezrozumiałej sytuacji wynagradzania pracowników twórczych w CUP.

Oczekujemy spotkania podczas którego doprecyzowany zostanie nowy system prezentowany przez CUP.

Z poważaniem

Przewodnicząca Zarządu ZZPTiT TVP SA Wizja

Barbara Markowska-Wójcik

Przewodniczący Rady Zakładowej TVP S.A.

Andrzej Szenk