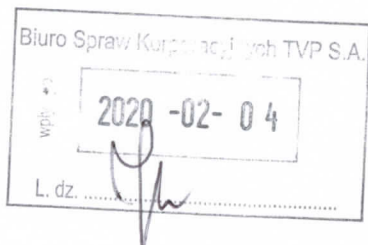
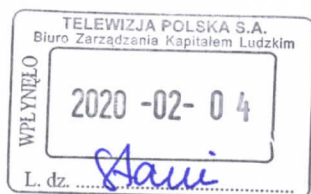


RZ/09/2020

ZZ/WIZJA/05/2020

Warszawa, dnia 04.02.2020 r.



**Pani
Małgorzata Wcześniak
Pełnomocnik Zarządu
ds. współpracy
z organizacjami związkowymi
działającymi w TVP S.A.
i Radą Pracowników TVP S.A.**

Szanowna Pani Pełnomocnik,

w nawiązaniu do pisma L.dz.THK-0750-7/2019/2731 z dnia 24.06.2019r. oraz do naszego pisma L.dz. RZ/98/2019, ZZ/WIZJA/98/2019 z dnia 07.11.2019r., ponownie zwracamy się o uporządkowanie systemu wynagradzania w Spółce tzn. rozpoczęcie negocjacji w sprawie zmian w Regulaminie wynagradzania i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą w TVP S.A. oraz wnosimy o:

1. podniesienie wynagrodzenia zasadniczego minimum o 1.500 zł. wszystkim Pracownikom z premią motywacyjną, które powinno być zrealizowane w pierwszej kolejności,
2. przywrócenie miesięcznej premii motywacyjnej w wysokości co najmniej 20%. dla pracowników czasowo-premialnych oraz podniesienia premii zadaniowej i honorariów,
3. przywrócenie dodatku stażowego z tytułu wysługi lat, który w pewnym stopniu zrekompensowałby Pracownikom postępującą z roku na rok inflację.

Wobec powyższego uważamy, że:

- Ad.1. wynagrodzenie zasadnicze Pracowników z premią motywacyjną, powinno być dostosowane do poziomu porównywalnego z innymi grupami Pracowników zatrudnionych na podobnych stanowiskach i wykonujących jednakową pracę lub pracę o jednakowej wartości. Pragniemy też dodać, że z niewiadomych powodów wielu pracowników od lat nie otrzymywało podwyżek. Jest to trudne do zaakceptowania i społecznie niesprawiedliwe.
- Ad.2. należy przywrócić miesięczną premię motywacyjną w wysokości co najmniej 20%. Po praktycznym zlikwidowaniu wypłacania tej premii, wynagrodzenie zasadnicze w praktyce stało się jednoskładnikowe, wbrew zapisom regulaminowym. W związku z tym dochody Pracowników znacząco zostały obniżone, wpływając tym samym na pogorszenie warunków bytowych całych rodzin. Przywrócenie premii, przy stale wzrastających kosztach utrzymania, pozwoli chociaż w minimalnym stopniu zrealizować niezbędne potrzeby w każdej rodzinie i jest formą uznania ze strony Pracodawcy dla Pracowników. Analogiczna sytuacja odnosi się do Pracowników z premią zadaniową i honorariami, które są permanentnie obniżane. Podnoszone to było

wielokrotnie przez związki zawodowe i czas najwyższy i tę sprawę uregulować. Przypominamy również, że honoraria decyzją poprzedniego Zarządu TVP S.A. zostały obniżone na trzy miesiące, tymczasem do dzisiaj nie powróciły do poprzedniego poziomu, a nawet obniżano je nadal.

Ad.3. należy przywrócić dodatek stażowy z tytułu wysługi lat, który w pewnym stopniu zrekompensowałby Pracownikom postępującą z roku na rok inflację. Ostatnie dane GUS wskazują, że inflacja w Polsce w 2019 i 2020 roku już niedługo osiągnie poziom 4/5% w skali roku, a wzrost cen żywności ponad 7%. W efekcie rosnącej inflacji realny wzrost wynagrodzeń spadł już do około 3%, a przyspieszająca inflacja spowoduje, że realnie będziemy zarabiali coraz mniej. Również Urząd Regulacji Energetyki zatwierdził wyższe taryfy na prąd przeznaczone dla gospodarstw domowych. Urząd zatwierdził wszystkie taryfy - ENEA, Energa, PGE oraz PGNiG.

Mamy nadal nadzieję, że w dalszym ciągu dobrą wolą Zarządu jest sukcesywny wzrost wynagrodzeń Pracowników Spółki, szczególnie tych z dużym stażem pracy i najniżej uposażonych. Uważamy też, że przyznane Spółce środki z rekompensaty wystarczą też na ten cel, gdyż to dzięki wszystkim Pracownikom Spółki można realizować konkretne zadania misji publicznej.

Pracownik osiąga satysfakcję i zadowolenie ze świadczonej pracy, starając się wykonywać powierzone mu zadania efektywnie, jeżeli dochody, które uzyskuje pozwalają mu na realizację jego potrzeb. Relacje pomiędzy Pracodawcą a Pracownikiem są właściwe, jeżeli Pracodawca docenia i dba o potrzeby Pracowników.

Reasumując, uprzejmie prosimy o przychylne ustosunkowanie się do naszej prośby w powyższych sprawach.

Z poważaniem

Związek Zawodowy
Pracowników Twórczych i Technicznych TVP S.A.
WIZJA
Barbara Markowska-Wojcik
Przewodnicząca Zarządu

PRZEWODNICZACY
RADY ZAKŁADOWEJ TVP S.A.
Międzyzakładowego Zw. Zaw.
Pracowników RTV
Andrzej Szepek

Otrzymują:

Pan Stanisław Tomasz Bortkiewicz
Dyrektor Biura Spraw Korporacyjnych