

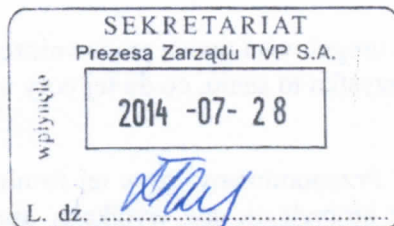
Warszawa, 28.07.2014 r.

208/12/107-14
RADA ZAKŁADOWA TVP S.A.
SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW RADIA I TELEWIZJI
00-999 Warszawa, ul. J. P. Woronicza 17
tel. 54 788 42, tel/fax 54 788 88
RZ/131/2014

Pan
Dr Juliusz Braun
Prezes Zarządu TVP S.A.

Pan
Marian Zalewski
Członek Zarządu TVP S.A.

Pan
Bogusław Piwowar
Członek Zarządu TVP S.A.



Szanowni Panowie,

w nawiązaniu do pisma L.dz.THK-0750-113/2014/3131 z dnia 10.07.2014r. i po zapoznaniu się z otrzymaną Uchwałą Nr 179/2014 Zarządu Spółki TVP S.A. z dnia 15.04.2014r. wraz z załącznikiem „Koncepcja utworzenia i funkcjonowania Centrum HR w TVP S.A.”, uważamy, że tworzenie Centrum HR w nowej strukturze organizacyjnej Biura Zarządzania Kapitałem Ludzkim jest kolejnym z działań Zarządu TVP S.A. na szkodę Spółki. Szczególnie w tak trudnej sytuacji finansowej, w jakiej podobno jest Spółka, ta decyzja jest dla nas niezrozumiała.

Z Uchwały Zarządu TVP S.A. wynika, że na ten cel przeznaczono [redacted] zł. Niestety, podobno koszty tej adaptacji mają przekroczyć już [redacted] zł. (to na początek), a jaki będzie ostateczny koszt realizacji inwestycji, czy będzie to wykonane rozliczeniem powykonawczym (kosztorysem powykonawczym)?

Z załącznika do Uchwały Zarządu TVP S.A. wynika, że [redacted] zł. to są koszty uruchomienia Centrum HR. Dodatkowo jeszcze dochodzi koszt rocznego funkcjonowania w wysokości [redacted] zł. Na str.15 tegoż załącznika czytamy cyt.: „Nie obejmuje on kosztów realizacji projektów merytorycznych z zakresu Zarządzania Kapitałem Ludzkim. Projekty te, posiadające własne kosztorysy, będą każdorazowo akceptowane przez Zarząd, tak pod względem merytorycznym, jak i finansowym”.

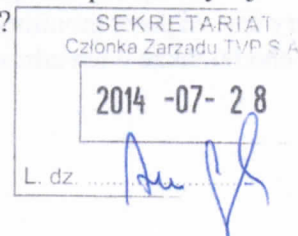
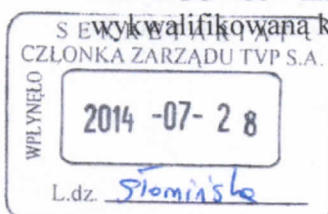
W związku z powyższym mamy następujące pytania:

1. Co to za projekty merytoryczne z zakresu Zarządzania Kapitałem Ludzkim?
2. Jak będą kształtować się koszty tych projektów?
3. Jakie będą całkowite koszty uruchomienia Centrum HR (z uwzględnieniem kosztów projektów i ekspertyz budowlanych)?
4. Jakie będą roczne koszty funkcjonowania Centrum HR?
5. Ile nowych osób zostanie zatrudnionych do obsługi Centrum HR i jakie będą koszty z tego tytułu dla Spółki?

Na str.10 załącznika czytamy cyt.: „d. systematyczne wprowadzanie rozwiązań informatycznych służących zwiększeniu efektywności procesów zarządzania kapitałem ludzkim”.

Po co nam nowe rozwiązania informatyczne, jeśli posiadamy już SAP z rozszerzeniem na HR?

Po co nam tak kosztowne Centrum HR, skoro posiadamy już wysoko



Z załącznika do Uchwały Zarządu TVP S.A. dowiadujemy się też, że w obszarze działań Centrum HR wynikających z potrzeb organizacji m.in. ma być budowanie kultury korporacyjnej związanej z ofertą kulturalną, sportową i artystyczną. Naszym zdaniem oferta taka realizowana jest już poprzez fundusz socjalny. Forma benefitów systemowych jest na tyle droga, że w obecnej sytuacji finansowej Spółki, nie stać nas na to.

Po raz kolejny okazało się, że w trudnym finansowo dla Spółki okresie, kiedy Zarząd TVP S.A. każe pracownikom zaciskać pasa, nie wypłacając premii motywacyjnej w wysokości 25% lub wcale; zmniejszając wyceny programów a tym samym premię zadaniową i stawki honoraryjne; wstrzymując latami podwyżki wynagrodzeń; pozbywając się całych grup zawodowych twórców, a w tym czasie kierownictwo TVP stawia na „przestrzeń do dialogu”, tworzy „nowy ład korporacyjny”, „nową jakość”, w której pracownik będzie mógł między innymi:

- pobrać formularz, uzyskać porady dotyczące uregulowań prawa pracowniczego, dowiedzieć się nt. swojego urlopu ect. Czyli w zasadzie wszystko to samo, co do tej pory mógł uzyskać w BZKL.

Znów ma się odbyć ocena pracownicza ! Przypominamy, że w tej firmie odbyły się co najmniej dwie lub trzy oceny pracownicze, z których nie wynikało, oprócz wydanych ogromnych pieniędzy dla firm zewnętrznych, nie było żadnych zmian stanowiskowych i awansów pracowników, żadnych skutków tych ocen, no może, oprócz zwolnień grupowych pracowników - kompetentnych i potrzebnych tej firmie. Zresztą życie bardzo szybko zweryfikowało skutki ocen. Efekt: ponownie trzeba zatrudniać nowe osoby na wyższe stawki, z mniejszą wiedzą i bez praktyki. Tak zadziałały Oceny !

Nasz niepokój budzi fakt, a właściwie sprzeciw, że kierownictwo naszej firmy marnotrawi pieniądze na remonty i adaptacje według nas zbędne. Centrum HR – „otwarte miejsce dla wszystkich pracowników Spółki” z aranżacją z „elementami scenografii z magazynów TVP” ma kosztować ok. [REDAKCYJNA] zł.

Szanowni Panowie Prezesi, to nie jest najpotrzebniejsze przedsięwzięcie naszej firmy na tą chwilę. Być może, po kolejnych przetargach i przeniesieniu pracowników do firm zewnętrznych oraz zwolnieniach, nie będzie komu zaglądać do „przyjaznego miejsca w Centrum HR”. Na wygodnych fotelach w salkach konferencyjnych i boksach do obsługi indywidualnej, być może zasiadą tylko sami pracownicy nowo tworzonego działu.

A tymczasem w naszej Firmie brakuje elementarnych narzędzi pracy, wyposażenia, to na którym pracujemy jest już zużyte i przestarzałe a często także niebezpieczne i grozi wypadkami przy pracy. W wielu przypadkach jedyne co działa w naszej Firmie to pracownik, który wykonuje rzetelnie swoje obowiązki.

Tak duże pieniądze zamiast na Centrum HR warto przeznaczyć na adaptacje remontowe lub sprzętowe dla osób pracujących bezpośrednio przy Produkcji – choćby na wymianę foteli w pokojach kontrolnych, tzw. reżyserkach. Pracownicy sygnalizują to od ponad roku. I nic.

Czy Państwo nie widziecie na jakim sprzęcie (komputery, monitory) pracują Wasi pracownicy - kiedy dokonaliście zmian infrastruktury informatycznej pracownikom? Może warto przyjrzeć się (i nie chodzi tu o coroczną lub częstszą wymianę laptopów i innych gadżetów dyrektorom jednostek na coraz droższe - bo o jakość chyba już tutaj nie chodzi).

Szanowni Państwo zachęcamy do analizy....

Jak zmieniłby się czas pracy na niektórych stanowiskach pracy, gdyby mieli szybsze komputery czy większe monitory – warto zadać pytanie pracownikom, tym szeregowym. Tu przecież chodzi także o ich zdrowie.

Warto również przyjrzeć się meblom biurowym – ile pokoi ma meble z odzysku, zniszczone, niefunkcjonalne. Państwo budujecie pomieszczenia z wyposażeniem, z którego mało kto będzie korzystał. Może warto te pieniądze przeznaczyć na zakup klimatyzatorów dla pracowników pracujących w nagranych pomieszczeniach lub inne niezbędne urządzenia, które ułatwią pracę i zwiększą jej efektywność.

Przytoczone powyżej sugestie są równie kosztowne, ale przydatne dla pracownika !!! I tym powinien kierować się Zarząd, mając na uwadze troskę o dobro codzienne w miejscu pracy pracownika.

Mamy nadzieję, że nasze uwagi przyczynią się jednak do krytycznego spojrzenia Zarządu TVP S.A. wobec utworzenia Centrum HR. Mamy nadzieję, że znając realia telewizyjne, Zarząd nie dopuści do kosztownej i zbędnej inwestycji w czasie prowadzonej restrukturyzacji Spółki.

Mamy nadzieję, że Zarząd Spółki wstrzyma realizację tego przedsięwzięcia. Nie można marnotrawić publicznych pieniędzy tylko dlatego, żeby dać pracę kolejnym znajomym: „coachom, prawnikom, psychologom,” bo takie grupy są teraz potrzebne naszej firmie wg. koncepcji utworzenia HR, równocześnie pozbywając się twórców z TVP.

Zwracamy się z prośbą o anulowanie Uchwały Nr 179/2014 Zarządu TVP S.A.

Jesteśmy przekonani, a nawet pewni, że koszty tego przedsięwzięcia przekroczą zdroworozsądkowe kwoty, a kosztorys powykonawczy potwierdzi nasze obawy co do niepotrzebnej i kosztownej inwestycji.

Należy zadać pytania: czy Zarząd TVP S.A. nie został wprowadzony w błąd w części dotyczącej celowości i ukrytych kosztów tego przedsięwzięcia?

Czy projekt utworzenia Centrum HR przygotowały osoby kompetentne, rzetelne i czy nie warto wyciągnąć z tego wnioski?

Prosimy, aby działania Zarządu TVP S.A. w wydawaniu publicznych pieniędzy były takie, jak na gospodarza przystało.

Tworzenie kultury korporacyjnej nie powinno polegać na adaptacji nowych pomieszczeń, a powinna opierać się na wysoko wykwalifikowanej kadrze, którą już posiadamy.

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY
"SOLIDARNOŚĆ" - REGION MAZOWSZE
KOMISJA ZAKŁADOWA Nr 295 TVP S.A.
00-999 Warszawa, ul. J. P. Woronicza 17
tel. 547-88-02, 547-88-20; fax: 547-67-00

za K2 *[Signature]*

Z poważaniem

PRZEWODNICZĄCY
RAJON MAZOWSZE
Miejsce Zakładowe
Pracowników

[Signature]
Andrzej Szank