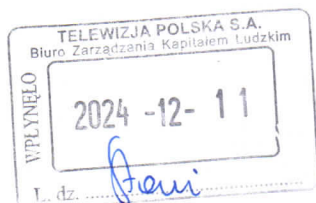


Warszawa, dnia 11.12.2024r.



**Pani
Katarzyna Czubak
Zastępca Dyrektora Biura
Zarządzania Kapitałem Ludzkim**

Szanowna Pani Dyrektor,

w odpowiedzi na pismo THK-0750/328/2024/6999 z dnia 14.11.2024r., informujemy, że nie wyrażamy zgody na zaproponowane przez pracodawcę zmiany do Regulaminu ZFŚS w TVP S.A. z zastrzeżeniami:

- §12 ust. 2 - zgoda,
- §15 ust. 4 pkt 1 - zgoda,
- §20 ust. 6 - zgoda,
- §21 ust. 5 i 6 - zgoda.

Natomiast pracodawca w przesłanym projekcie powyższego regulaminu stwierdza: „Zmiana w Regulaminie Komisji Socjalnej TVP (załącznik nr 1) uwzględniająca sytuację, kiedy w TVP S.A. funkcjonuje jedna reprezentatywna organizacja związkowa:...”. Oznacza to, że w przypadku nieporozumienia pracodawca musi negocjować i ustalać zapisy z tą jedną reprezentatywną organizacją związkową aż do skutku, ponieważ nie może samodzielnie zaakceptować treści regulaminu.

Jednocześnie wnosimy o:

1. przywrócenie finansowania usług rehabilitacyjno-leczniczych z ZFŚS, gdyż jest to możliwe w ramach zapomogi przyznawanej ze środków funduszu. Zapomoga losowa może być przyznana w związku z koniecznością poniesienia wydatków związanych z niezbędnymi zabiegami rehabilitacyjnymi/fizjoterapeutycznymi. Rehabilitacja to zabiegi podejmowane w sytuacji powstania dysfunkcji organizmu mające na celu przywrócenie lub poprawę sprawności (fizycznej i psychicznej). W regulaminach ZFŚS z reguły przewiduje się możliwość przyznania zapomogi w związku z indywidualnym zdarzeniem losowym i jego skutkami. Takim zdarzeniem może być kontuzja, wypadek, choroba wymagające rehabilitacji. Fundusz Socjalny może pokryć część kosztów prywatnej opieki medycznej dla pracowników. Można też wprowadzić vouchery do ZFŚS, zgodnie z przepisami prawa,

2. zwiększenie maksymalnej dopłaty do wypoczynku urlopowego zorganizowanego w kraju lub za granicą, zakupionego indywidualnie u kontrahenta zewnętrznego do 3.000 zł. (§14 ust. 3),
3. zwiększenie maksymalnej dopłaty do form wypoczynku dla dzieci i młodzieży (kolonie, obozy, zimowiska, „zielona szkoła”), zakupionych indywidualnie, organizowanych w kraju albo za granicą do 3.000 zł. (§17 ust. 3),
4. przywrócenie w pełnej treści zapisu §1 ust. 3 (bez słowa „co najmniej”) Regulaminu Komisji Socjalnej obowiązującego Regulaminu ZFŚS w TVP S.A. (Załącznik do Uchwały Nr 1022/2023 Zarządu Spółki TVP S.A. z dnia 22.11.2023r.),
5. przywrócenie w pełnej treści zapisu §3 ust. 5 Regulaminu Komisji Socjalnej obowiązującego Regulaminu ZFŚS w TVP S.A. (Załącznik do Uchwały Nr 1022/2023 Zarządu Spółki TVP S.A. z dnia 22.11.2023r.).

Niedopuszczalne jest, aby wg. propozycji pracodawcy, „*postanowienia Komisji Socjalnej zapadają jednogłośnie, przy obecności na posiedzeniu co najmniej połowy składu Komisji.*”, gdyż może nastąpić przysłowiowy pat i nie będzie możliwości wypłaty zapomogi bezzwrotnej zainteresowanej osobie, będącej w bardzo trudnej wręcz tragicznej życiowej sytuacji (czy o to chodzi pracodawcy?).

Tym bardziej jest to niedopuszczalne gdzie w składzie Komisji Socjalnej, wg. propozycji pracodawcy, ma zasiadać tylko pracodawca i jedna reprezentatywna organizacja związkowa.

Z poważaniem

Związek Zawodowy
Pracowników Twórczych i Technicznych TVP S.A.
Barbara Markowska-Wojcik
Przewodnicząca Zarządu

PRZEWODNICZĄCY
RADY ZAKŁADOWEJ TVP S.A.
Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników TVP
Andrzej Szent