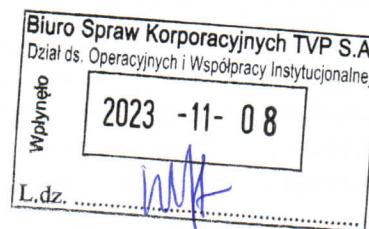
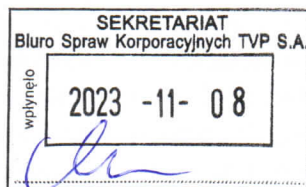


RZ/86/2023

00-999 Warszawa, ul. J.P. Woronicza 17
Regon 140150171 NIP 5213390424

ZZ/WIZJA/82/2023

Warszawa, dnia 08.11.2023 r.



Pan

Mateusz Matyszkowicz

Prezes Zarządu TVP S.A.

Szanowny Panie Prezesie,

ponownie zwracamy się o uporządkowanie systemu wynagradzania w Spółce i przystąpienie do prac nad nowelizacją Regulaminu wynagradzania i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą w TVP S.A., czego domagamy się już od wielu lat.

Obowiązujący Regulamin wynagradzania obowiązuje od 2018r., w którym zmieniono tylko zapisy dotyczące Rozdziału IIIa - „Pakietowy system płac” oraz Załącznik nr 7 - „Tabele stanowisk i stawek wynagradzania w Pakietowym systemie płac”. Zmiany w tym załączniku polegały na wprowadzeniu do tabeli stanowisk Producenta oraz obniżenia dolnej granicy wynagrodzenia z 4.000 zł na 2.000 zł, na które nasze Organizacje Związkowe nie wyraziły zgody.

Już w 2017r., w czasie negocjacji, deklarowaliśmy chęć dalszych pilnych rozmów nad kompleksowymi zmianami w Regulaminie wynagradzania, które powinny dotyczyć wszystkich Pracowników, a nie tylko wybranej grupy zawodowej.

Jak widać Pracodawca nadal nie wyraża zainteresowania negocjacjami nad uaktualnieniem obowiązującego Regulaminu. Wiele zapisów jest już przestarzałych np.:

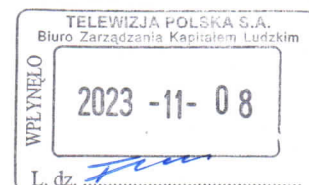
1. stanowiska już nieistniejące,
2. tabela stanowisk i stawek wynagrodzenia,
3. tabela minimalnych honorariów pracowniczych oraz minimalnej stawki premii zadaniowej.

Zamiast tych negocjacji, Pracodawca, omijając Regulamin wynagradzania, wprowadził jednostronnie m.in. Cennik Usług Produkcyjnych oraz Mapę Kompetencji w TVP S.A., która realizuje trzy obszary: stanowiskowe (specyficzne dla pełnionej funkcji), menedżerskie (wymagane na stanowiskach kierowniczych), kluczowe (wspólne dla wszystkich pracowników). Uważamy, że powyższe zapisy ewentualnie powinny znaleźć się w nowo opracowanym Regulaminie wynagradzania, w uzgodnieniu ze stroną związkową.

Na nowo powinny być:

1. określone wymogi kwalifikacyjne na poszczególnych stanowiskach,
2. uaktualnione tabele stanowisk i stawek wynagrodzenia zasadniczego,
3. uaktualnione tabele minimalnych honorariów pracowniczych oraz minimalnej stawki premii zadaniowej,
4. ustalone zasady tworzenia i przyznawania premii motywacyjnej i prowizyjnej,
5. przywrócony dodatek stażowy z tytułu wysługi lat.

Wszystkie zmiany w Regulaminie wynagradzania powinny być dostosowane do dzisiejszego rynku pracy i cały czas realnie panującej inflacji.



Jednocześnie już od kilku lat wnosiliśmy i ponownie wnosimy o:

1. podniesienie wynagrodzenia zasadniczego minimum o 1.000 zł. wszystkim Pracownikom z premią motywacyjną i prowizyjną (z wyłączeniem dyrektorów i zastępców dyrektorów jednostek organizacyjnych oraz doradców Zarządu), które powinno być zrealizowane w pierwszej kolejności. Wynagrodzenie zasadnicze pracowników z premią motywacyjną i prowizyjną, powinno być dostosowane do poziomu porównywalnego z innymi grupami pracowników zatrudnionych na podobnych stanowiskach i wykonujących jednakową pracę lub pracę o jednakowej wartości, co dzisiaj nie jest realizowane,
 2. podniesienie wynagrodzeń zasadniczych wszystkim Pracownikom z premią zadaniową i honorariami do minimalnego wynagrodzenia zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów,
 3. przywrócenie miesięcznej premii motywacyjnej w wysokości 25% dla pracowników czasowo-premiowych. Premia ta jest częścią składową wynagrodzenia pracowników,
 4. podniesienie premii zadaniowej i honorariów, które są permanentnie obniżane,
 5. przywrócenie dodatku za staż pracy w TVP S.A. (dodatek stażowy). Dodatek ten przysługiwałby pracownikom po 5 latach pracy w TVP S.A. i wynosiłby 2% wynagrodzenia zasadniczego za każdy 1 rok pracy w TVP S.A., wypłacany co miesiąc,
 6. waloryzację wynagrodzeń zasadniczych, która rekompensowałaby pracownikom postępującą z roku na rok inflację. Wzrost wynagrodzeń zasadniczych pracowników powinien być naliczany o wskaźnik inflacji ogłoszony przez GUS na dany rok kalendarzowy,
 7. ujednolicenie prawa do nagrody jubileuszowej, bez względu na system wynagradzania, w którym Pracownik jest wynagradzany, na zasadach określonych w Rozdziale VI Regulaminu wynagradzania. (należy skreślić §11 w art.29).
- Uważamy, że pozbawienie nagrody jubileuszowej Pracowników wynagradzanych w systemie pakietowym jest dyskryminacją.

Ponadto:

1. Nie do przyjęcia są rozbieżności w wynagradzaniu Pracowników twórczych za taką samą pracę lub pracę o podobnej wartości w różnych jednostkach organizacyjnych. Dotyczy to m.in. operatorów obrazu w niektórych Oddziałach TVP S.A. w stosunku do pozostałych jednostek.
2. Wielokrotnie wskazywaliśmy na patologię, polegającą na obniżaniu honorariów po wykonanej pracy, pomimo przyjętej stawki przed jej rozpoczęciem. Manipulacje stawkami, obniżanie ich bez podania przyczyn, są od lat krytykowane i niezgodne z Regulaminem wynagradzania.
3. Nie jest dopuszczalne, aby na potrzeby danej jednostki zmieniać zakresy obowiązków Pracownikom, polegające na dodatkowych obowiązkach, które do tej pory były w kompetencji kierownictwa jednostki. Nadmierne obciążenie pracą Pracownika wg. PIP interpretowane jest jako mobbing.
4. Często praktyką Pracodawcy jest zwiększanie zakresu obowiązków Pracownikom, bez podnoszenia wynagrodzenia zasadniczego, co jest niezgodne z art.78 §1 Kp.
5. Nowo przyjmowani Pracownicy otrzymują dużo wyższe wynagrodzenia niż długoletni Pracownicy - dlaczego ? Przecież Pracodawca naraża się na zarzut nierównego traktowania.
6. Złą praktyką w Spółce jest zatrudnianie Pracowników na umowach śmieciowych, co może powodować procesy przed Sądami pracy.
7. Podnosi się wynagrodzenia „swoim” Pracownikom „po uważaniu” według zasady, „kto ma lepsze dojścia”, ten załatwi większe podwyżki. Ten fatalny zwyczaj, zamiast jasno określonych zasad przyznawania podwyżek jest niesprawiedliwy, niezrozumiały i krzywdzący, zwłaszcza wobec wieloletnich Pracowników.

Reasumując, domagamy się pilnego rozpoczęcia negocjacji w wyżej wymienionych sprawach, gdyż to dzięki wszystkim Pracownikom Spółki można realizować konkretne zadania misji publicznej.

Z poważaniem

Związek Zawodowy
Pracowników Twórczych i Technicznych TVP
WIZJA
Barbara Markowska-Wojcik
Przewodnicząca Zarządu

PRZEWODNICZĄCY
RADY ZAKŁADOWEJ TVP S.A.
Międzyzakładowego Związku
Pracowników TVP
Andrzej Szenk

Otrzymują:

1. Pan Przemysław Herburt
Dyrektor Biura Spraw Korporacyjnych
2. Pani Agnieszka Marciniak
Dyrektor Biura Zarządzania Kapitałem Ludzkim
Pełnomocnik Zarządu ds. współpracy
z organizacjami związkowymi działającymi w TVP S.A.
i Radą Pracowników TVP S.A.