RADA ZAKŁADOWA TVP S.A.
MIĘDZYZAKŁADOWEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
PRACOWNIKÓW RADIA i TELEWIZJI
00-999 Warszawa, ul.J.P.Woronicza 17
tel.54 78643, tel/fax 54 78645
RZ/50/2021

Związek Zawodowy
Pracowników Twórczych i Technicznych TVP SA
WIZJA
00-999 Warszawa, ul. J.P. Woronicza 17
Regon 140150171 NIP 5213390424
ZZ/WIZJA/45/2021

Warszawa, dnia 12.04.2021 r.

Pan
Jacek Kurski
Prezes Zarządu TVP S.A.

Szanowny Panie Prezesie,

dziękujemy bardzo za poinformowanie nas o przeprowadzeniu zmian płacowych w Spółce, zawartych w piśmie L.dz.TVP/SP-075-732/2020 z dnia 31.03.2021r.

Niestety nie możemy się zgodzić z przedstawionymi zasadami Zarządu TVP S.A., jakie podjął o podwyższeniu wynagrodzeń zasadniczych o kwotę 500 zł brutto pracownikom zatrudnionym w systemie czasowo-premiowym od 1.04.2021r.

W związku z powyższym prosimy o poinformowanie nas, dlaczego tą podwyżką zostali objęci następujący pracownicy:
1. z premią motywacyjną, niezależnie od aktualnego wynagrodzenia zasadniczego, którzy ostatnią zmianą wynagrodzenia zostali objęci do 31.12.2018r.,
2. z premią zadaniową, których wynagrodzenie zasadnicze wynosi do 1999 zł.

Zasady te nie gwarantują podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracownikom najniżej zarabiającym w Spółce, co naszym zdaniem jest bardzo krzywdzące dla tej grupy pracowników. Jeżeli pracownik w 2019r. otrzymał zmianę wynagrodzenia zasadniczego z 3.000 zl. na 3.500zł., to ma mniej od pracownika, który w 2018r. otrzymał zmianę wynagrodzenia zasadniczego z 5.000 zł. na 5.500 zł. i jest ponownie objęty podwyżką wynagrodzenia zasadniczego, a takich pracowników jest bardzo dużo. Oznacza to, że pracownicy najniżej zarabiający są w dalszym ciągu dyskryminowani placowo.

Ponadto na podstawie art.28 ust.1 Ustawy o związkach zawodowych (z późn. zm.), uprzejmie prosimy o przekazanie nam następujących informacji:
1. ilu pracowników z premią motywacyjną otrzyma podwyżkę,
2. ilu pracowników z premią zadaniową otrzyma podwyżkę,
3. jaki jest koszt podwyżek dla pracowników z premią motywacyjną,
4. jaki jest koszt podwyżek dla pracowników z premią zadaniową,
5. jaki jest stan zatrudnienia na dzień 31.03.2021r., pracowników czasowo-premiowych z premią motywacyjną,
6. jaki jest stan zatrudnienia na dzień 31.03.2021r., pracowników czasowo-premiowych z premią zadaniową.

Informacje te są nam niezbędne do prowadzenia działalności związkowej.

Uważamy, że Biuro Zarządzania Kapitałem Ludzkim oraz Biuro Kontrolingu i Restrukturyzacji, posiada takie dane, po przeprowadzeniu analizy pod kątem możliwości finansowych dokonania zmian płacowych w Spółce.

Nasze organizacje związkowe wielokrotnie wnioskowały o podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego, w pierwszej kolejności, pracownikom czasowo-premiowym najniżej zarabiającym w Spółce i dostosowaniem tego wynagrodzenia do poziomu porównywalnego z innymi grupami pracowników zatrudnionych na podobnych stanowiskach i wykonujących jednakową pracę lub pracę o jednakowej wartości.

Wnosiliśmy także o przywrócenie premii motywacyjnej w wysokości co najmniej 20% oraz przywrócenie dodatku stażowego z tytułu wysługi lat, który w pewnym stopniu zrekompensowałby pracownikom, szczególnie teraz postępującą inflację.

Z poważaniem

Związek Zawodowy Pracowników Twórczych i Technicznych TVP S.A. WIZJA
Barbara Markowska-Wójcik
Przewodnicząca Zarządu

PRZEWODNICZĄCY RADY ZAKŁADOWEJ TVP S.A.
Andrzej Szenk

Otrzymują:
1. Pan Jarosław Najmoła
   Przewodniczący KZ Nr 295 TVP S.A.
   NSZZ „Solidarność"
2. Pan Stanisław Tomasz Bortkiewicz
   Dyrektor Biura Spraw Korporacyjnych
3. Pani Małgorzata Wcześniak
   Dyrektor Biura Zarządzania Kapitałem Ludzkim