

RZ/08/2021

ZZ/WIZJA/06/2021

Warszawa, dnia 25.01.2021 r.

Pan Stanisław Tomasz Bortkiewicz – Dyrektor BSK
Pani Małgorzata Wcześniak – Dyrektor BZKL
Pełnomocnik Zarządu ds. współpracy
z organizacjami związkowymi działającymi w TVP S.A.
i Radą Pracowników TVP S.A.

Szanowni Państwo,

w nawiązaniu do pisma L.dz.THK/0750/10/2021/179 z dnia 13.01.2021r., prosimy o odpowiedź na następujące pytania:

1. Dlaczego nie wprowadzamy tego systemu pracy do istniejącego już Regulaminu pracy, tak jak w Kodeksie pracy ? (Dział drugi „Stosunek pracy” Rozdział IIb „Zatrudnianie pracowników w formie telepracy” Kp),
2. Czy Regulamin telepracy będzie obowiązywał równolegle z Regulaminem pracy zdalnej ?,
3. Jakie to są przypadki wystąpienia okoliczności uniemożliwiających świadczenie pracy w jednostce organizacyjnej, które mogą spowodować wprowadzenie telepracy na czas oznaczony jako jedna forma świadczenia pracy przez Pracownika ? (§1 ust.8),
4. Czy znane są pracodawcy jednostki organizacyjne, w których może być wykonywana przez pracowników tylko telepraca ? (§1 ust.8),
5. Jakie grupy zawodowe ma objąć telepraca ? (§1 ust.9, §3 ust.8),
6. Co w przypadku przerwy w dostawie internetu - nie ma możliwości odczytania e-maila, Teams-a ? (§4 ust.12),
7. Jak się ma raportowanie z rejestrowaniem czasu pracy ? (§4 ust.13 i 14, §5),
8. Co w przypadku, gdy pracodawca stwierdza, że jedynie w systemie telepracy praca może być świadczona, a pracownik oświadcza, że nie ma do tego warunków ?,
9. Co w przypadku badań okresowych, szkoleń ? (§6 ust.5 i 6),
10. W jaki sposób będzie obliczany ryczałt na pokrycie kosztów energii elektrycznej ? (§7 ust.4 lit.a),
11. Dlaczego nie ma ekwiwalentu za internet ? (§7 ust.4),
12. Jak został wyliczony ekwiwalent za wyposażenie pomocnicze (stół, krzesło) ? (§7 ust.4 lit.b).

Uzasadnienie

Wiadomości e-mailowe jak i przez aplikację Microsoft Teams często docierają z dużym opóźnieniem do pracownika i nie zawsze kontakt zwrotny z bezpośrednim przełożonym zmieści się w 15 minutach (prędkości internetów domowych są różne). W aplikacji Microsoft Teams jest zakładka „rejestrowanie czasu pracy”, w której jest sprawozdanie z wykonywanych czynności. W TVP S.A. rejestracja czasu pracy jest bezpośrednio związana z raportowaniem. Dlatego też chcielibyśmy się dowiedzieć czy prowadzenie ewidencji czasu pracy (§5) jest realizowane za pomocą aplikacji Microsoft Teams, czy przez inną aplikację ?

Naszym zdaniem, w przypadku §7 ust.4 Regulaminu telepracy pracodawca próbuje przenieść koszty pracy na pracownika bez jakiejkolwiek rekompensaty finansowej. W Regulaminie pracy zdalnej, ryczałt na pokrycie kosztów energii elektrycznej wynosi 10 zł/miesiąc, co w przypadku pracy krótszej niż jeden miesiąc ryczałt był pomniejszany do tego stopnia, że w wielu przypadkach pracownicy otrzymywali 3,16 zł. za okres od marca do grudnia 2020r. Ryczałt ten powinien być realny, a nie fikcyjny, przy jeszcze podwyższonych opłatach za energię elektryczną. Nie ma nic na temat ekwiwalentu za internet – dlaczego ?

W związku z procedowaniem w myśl art.67⁶ Kp, bardzo prosimy o możliwie szybką odpowiedź na nurtujące nas pytania.

Z poważaniem

Związek Zawodowy
Pracowników Twórczych i Technicznych TVP S.A.
WISPA

Barbara Markowska-Wójcik
Przewodnicząca Zarządu

PRZEWODNICZĄCY
RADY ZAKŁADOWEJ TVP S.A.
Międzyzakładowego Związku Zaw.
Pracowników RTT


Andrzej Szenk

Do wiadomości

Pan Jarosław Najmoła
Przewodniczący KZ Nr 295 TVP S.A.
NSZZ „Solidarność”