

188/K2/07-14

RZ/106/2014

Wrocław, dnia 02 lipca 2014r.



Pan
dr Juliusz Braun
Prezes Zarządu TVP S.A.

Pismo przedprocesowe

Dotyczy: przekazania kopii umowy z dnia 26 maja 2014r. zawartej z LeasingTeam Sp. z o.o. wraz z porozumieniem w sprawie przejścia pracowników 4 grup zawodowych na mocy Art 23¹ KP oraz instrukcji w sprawie zamawiania i rozliczania usług dziennikarskich, grafiki komputerowej, montażu materiałów telewizyjnych i charakteryzacji, świadczonych przez LeasingTeam wraz z załącznikami, w związku z postępowaniem mediacyjnym wszczętym na podstawie protokołu rozbieżności, spisane go 9.01.2014r., Komisja Zakładowa NSZZ "Solidarność" TVP S.A. i Rada Zakładowa TVP S.A. MZZPRiTV

Po zapoznaniu się z treścią pisma L.dz. THK-0750-61/2014/2059a z dnia 23.06.2014r. Komisja Zakładowa NSZZ "Solidarność" TVP S.A. i Rada Zakładowa TVP S.A. MZZPRiTV dalej wnoszą o przekazanie wyżej wymienionych dokumentów. Nie zgadzamy się z Państwa stanowiskiem, że przekazanie kopii tej umowy (i jej załączników) będzie naruszać tajemnicę przedsiębiorstwa, gdyż posiada wartość gospodarczą. Pragniemy zwrócić uwagę, że zgodnie z przepisami prawa związek zawodowy jest dobrowolną i samorządną organizacją ludzi pracy, powołaną do reprezentowania i obrony ich praw interesów zawodowych i socjalnych. Aby realizować te cele związek zawodowy ma prawo żądać od pracodawcy wszelkich informacji niezbędnych do prowadzenia działalności związkowej, czyli do realizacji powyższych celów, co prowadzi do powstania po stronie pracodawcy – obowiązku przekazania tych informacji. Z kontekstu Państwa pisma można wywnioskować, że związek zawodowy chce udostępniać przekazane dane osobom trzecim. Zapewniamy, że tak nie jest. Naszym celem jest zapoznanie się z warunkami tej umowy, ponieważ na jej podstawie będzie prowadzona przez pracodawcę polityka kadrowa w stosunku do czterech grup zawodowych. Nie wiemy jakie informacje organizacyjne zawiera przedmiotowa umowa, lecz z całą pewnością udostępnienie nam jej treści nie zagraża interesom Spółki. Mamy również uzasadnione obawy, czy zatrudnianie dziennikarzy, montażystów, charakteryzatorów i grafików w takiej formie, jak przewiduje to w/w umowa, zagwarantuje realizację misji publicznej na odpowiednim poziomie, do czego zobowiązują ją przepisy prawa, a w szczególności art. 21 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji.

Chcemy też zauważyć, że pracodawca jest instytucją publiczną i jego działalność winna być jawna. Jawność życia publicznego jest bowiem jednym z fundamentów demokracji. Trzeba pamiętać, że w państwie demokratycznym jawność życia publicznego nie jest kaprysem obywateli lecz konstytucyjnym obowiązkiem władzy. Art. 61 Konstytucji Rzeczypospolitej stanowi, że „Obywatel ma prawo do uzyskiwania informacji o działalności organów władzy publicznej oraz osób pełniących funkcje publiczne. Prawo to obejmuje również uzyskiwanie informacji o działalności organów samorządu gospodarczego i zawodowego, a także innych osób oraz jednostek organizacyjnych w zakresie, w jakim wykonują one zadania władzy publicznej i gospodarują

mieniem komunalnym lub majątkiem Skarbu Państwa.” Poza Konstytucją RP jawność działania władzy gwarantują również inne ustawy. Szczególne znaczenie ma tu Ustawa o dostępie do informacji publicznej, która:

- zobowiązuje instytucje państwowe do udzielania informacji o ich działalności każdemu wnioskodawcy,
- nakłada na organy państwa obowiązek podawania do publicznej wiadomości informacji związanych z ich działalnością.

Istotna dla jawności jest także Ustawa o Zamówieniach Publicznych, która przewiduje obowiązek przeprowadzania przetargów przy zakupach dóbr i usług na rzecz instytucji publicznych, a ponadto ustanawia też **jawność zawieranych umów**. Nadto przepisy ustawy z dnia 16 kwietnia 1993r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji nie zakazują przekazywanie związkom zawodowym informacji niezbędnych do prowadzenia działalności związkowej.

Jeżeli chodzi o dane osobowe, to pragniemy zwrócić uwagę, że można je zanonimizować.

Z uwagi na powyższe wnosimy o pilne przekazanie w/w. dokumentów.

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY
"SOLIDARNOŚĆ" - REGION MAZOWSZE
KOMISJA ZAKŁADOWA Nr 295 TVP S.A.
00-999 Warszawa, ul. J. P. Woronicza 17
tel. 547-88-02, 547-88-20; fax: 547-67-00

za Prezydium KZ
Dariusz Galiński

PRZEWODNICZĄCY
RAJON ZAWODOWY TVP S.A.
Międzyzakładowe Związki Zaw.
Pracowników RTV

Antoni Sienk

Do wiadomości:

Pan dr hab. Kazimierz Kloc
Mediator