

RADA ZAKŁADOWA TVP S.A.
MIĘDYZAKŁADOWEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
PRACOWNIKÓW RADIA I TELEWIZJI
00-999 Warszawa, ul. J.P. Woronicza 17
tel. 54 78643, tel/fax 54 78645
RZ 163/2024

Związek Zawodowy
Pracowników Twórczych i Technicznych TVP SA
WIZJA
00-999 Warszawa, ul. J.P. Woronicza 17
Regon 140150171 NIP 5213390424
ZZ WIZJA 156/2024

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych
Sekretariat Przewodniczącego OPZZ
WPLYNEŁO 2024 -06- 27
Warszawa, dnia 27.06.2024 r.

TELEWIZJA POLSKA S.A.
Biuro Zarządzania Kapitałem Ludzkim
WPLYNEŁO 2024 -06- 27
Sekretariat Dyrektora Generalnego
TVP S.A. w likwidacji
WPLYNEŁO 2024 -06- 27

SEKRETARIAT
Biuro Spraw Korporacyjnych TVP S.A.
wplyneło 2024 -06- 27

MINISTERSTWO KULTURY
I DZIEDZICTWA NARODOWEGO
wpł. dn. 2024 -06- 27
Odpis... Sawicki...

Pan
Daniel Gorgosz
Likwidator Spółki
TVP S.A. w likwidacji

Pan
Tomasz Sygut
Dyrektor Generalny Spółki
TVP S.A. w likwidacji

Szanowni Panowie,

„W związku z decyzją Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej o wstrzymaniu finansowania mediów publicznych podjąłem decyzję o postawieniu w stan likwidacji spółek Telewizja Polska S.A., Polskie Radio S.A. oraz Polskiej Agencji Prasowej S.A. W obecnej sytuacji takie działanie pozwoli na zabezpieczenie dalszego funkcjonowania tych spółek, przeprowadzenie w nich koniecznej restrukturyzacji oraz niedopuszczenie do zwolnień zatrudnionych w ww. spółkach pracowników z powodu braku finansowania. Stan likwidacji może być cofnięty w dowolnym momencie przez właściciela” - taki komunikat ukazał się na stronach Ministerstwa Kultury i Dziedzictwa Narodowego w dniu 27.12.2023r.

Jednocześnie jeden z przedstawicieli rządu stwierdził również, że „dla zwykłych pracowników nic się nie zmienia ponieważ oni dalej są zatrudnieni.”

Pytamy zatem, czy powyższy komunikat i wypowiedź przedstawiciela rządu, były tylko przysłowiową „zasłoną dymną”, aby Pracownicy tych Spółek nie podejrzewali, że będą zwalniani?

Jeżeli jedno z założeń zmian organizacyjnych w TVP S.A. ma polegać m.in. na zmniejszeniu kosztów osobowych poprzez redukcję zatrudnienia, to jak się to ma do zapewnień Właściciela, że należy „nie dopuszczać do zwolnień Pracowników z powodu braku finansowania”? Czy elementem „koniecznej restrukturyzacji” ma być masowe zwalnianie Pracowników? Dlaczego zatem zatrudnia się nowych Pracowników, jeżeli „...zwiększanie zatrudnienia jest niecelowe i nie ma uzasadnienia ekonomicznego” jak twierdzi Pracodawca?

Niestety, inaczej to wygląda w naszej Spółce, gdyż długoletni Pracownicy są zwalniani „pełną parą”. Wśród nich panuje coraz większa frustracja, gdyż zwolnienia są niesprawiedliwe i budzące duże wątpliwości. Jednocześnie dochodzą do nas informacje o zastraszaniu Pracowników, a wszystkie te działania Pracodawcy odbywają się kosztem potencjalnych wyborców.

Naszym zdaniem, pod płaszczykiem restrukturyzacji Spółki oraz trwającym przeglądem kadrowym, zwalnia się wartościowych, ale niewygodnych dla Pracodawcy Pracowników, gdzie faktyczną przyczyną są m.in. prywatne nieporozumienia sprzed lat.

Według nas, uzasadnienia wypowiedzeń są nieprawdziwe, zawierają nieścisłości, brakuje stosownych wyjaśnień oraz dowodów. Jednocześnie zdarzenia wynikające z uzasadnienia są z przeszłości, ale dzisiaj wykorzystuje się je na niekorzyść Pracowników.

Biuro Forum Związków Zawodowych
Data wpływu 28.06.24
Nr pisma
A. K. K.

Dlaczego za decyzje polityczne karani są Pracownicy Spółki? Czy dłużej, doświadczeni, z dużą wiedzą merytoryczną Pracownicy, są zwalniani tylko dlatego, że w latach 2016-2023 byli dowartościowani za swoje kompetencje przez ówczesnego Pracodawcę, a nie mieli nic wspólnego z polityką?

Jak to wszystko ma się do hasła „*Bądźmy razem*”, które ponoć „*nabrało wreszcie prawdziwego znaczenia*”, jak w mailu w dniu 7.05.2024r. napisał Pracodawca do wszystkich Pracowników Spółki ?

Rozwiązania umów o pracę za wypowiedzeniem z Pracownikami odbywa się m.in. na podstawie art.30 §1 pkt.2 Kp., w związku z art.10 Ustawy z dnia 13.03.2003r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2024r. poz.61 t.j.), gdzie wyłączną przyczyną rozwiązania tej umowy jest likwidacja stanowiska pracy w wyniku wprowadzonych zmian organizacyjnych (Uchwała 64/2024 Likwidatora TVP S.A. w likwidacji z dnia 31.01.2024r.).

Naszym zdaniem jest to pozorna likwidacja stanowisk, gdyż w tym samym czasie poszukiwani są Pracownicy o takich samych kwalifikacjach i kompetencjach jak likwidowanych stanowisk. Jednocześnie na stronie „Oferty pracy” również są poszukiwani Pracownicy na stanowiska zbieżne/tożsame z kompetencjami stanowisk zlikwidowanych. Oznacza to, że zadania te pozostają w Spółce. **„Należy bowiem pamiętać, że za likwidację nigdy nie zostanie uznane jedynie zlikwidowanie stanowiska jedynie z nazwy. Jeżeli w strukturze pracodawcy powstaje nowe stanowisko odpowiadające kompetencjom stanowiska zlikwidowanego, to likwidacja była w rzeczywistości pozorna”** (wyrok Sądu Najwyższego z 4.09.2007r. o sygn. I PK 92/07).

Ponadto Ustawa o Radiofonii i Telewizji nie przewiduje stawiania TVP S.A. w stan likwidacji. Jak w takiej sytuacji ma się art.41¹ §1 Kp.? Postawienie TVP S.A. w stan likwidacji jest przecież pozorne, gdyż jest to decyzja stricte polityczna i nie powinno być nadużywane. Czy przewidywane jest definitywne zakończenie działalności TVP S.A. z wykreśleniem w KRS?

W związku z powyższym prosimy o odpowiedź na następujące pytania:

1. Czy w latach 2024-2025 Pracodawca planuje zwolnienia grupowe?
2. Czy prawdą jest, że Pracodawca szykuje listę do zwolnień 90 - 150 Pracowników?
3. Czy Pracodawca korzystał i zamierza korzystać z art.41¹ §1 Kp?
4. Jakie są limity zatrudnienia w podziale na etaty i osoby zatrudnione na umowę o pracę w poszczególnych jednostkach organizacyjnych na dzień 30.06.2024 i 31.12.2024?
5. Z iloma Pracownikami rozwiązano umowę o pracę na mocy porozumienia stron w okresie: 01.04.2024 - 30.06.2024?
6. Z iloma Pracownikami rozwiązano umowę o pracę w okresie: 01.04.2024 - 30.06.2024?
7. Ile osób zostało zatrudnionych na umowę o pracę i na kontrakty w okresie: 01.04.2024 - 30.06.2024?
8. Ile osób zostało zatrudnionych w systemie czasowo-premiowym z premią motywacyjną, zadaniową i prowizyjną w okresie: 01.04.2024 - 30.06.2024?
9. Ile osób zostało zatrudnionych w systemie czasowo-honoraryjnym w okresie: 01.04.2024 - 30.06.2024?
10. Ile osób zostało zatrudnionych w systemie pakietowym w okresie: 01.04.2024 - 30.06.2024?
11. Jakie było średnie wynagrodzenie w TVP S.A. oraz poszczególnych jednostkach organizacyjnych w okresie: 01.01.2024 - 30.06.2024 ?,

12. Jakiego było średnie wynagrodzenie kadry zarządzającej w TVP S.A. w okresie: 01.01.2024 - 30.06.2024?
13. Jakiego było średnie wynagrodzenie w systemie czasowo-premialowym z premią motywacyjną, zadaniową i prowizyjną w okresie: 01.01.2024 - 30.06.2024?
14. Jakiego było średnie wynagrodzenie w systemie czasowo-honorarialnym w okresie: 01.01.2024 - 30.06.2024?
15. Jakiego było średnie wynagrodzenie w systemie pakietowym w okresie: 01.01.2024 - 30.06.2024?
16. Ilu Pracowników zostało zwolnionych z obowiązku świadczenia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia w okresie: 01.04.2024 - 30.06.2024?
17. Ilu Pracowników nadal pozostaje zwolnionych z obowiązku świadczenia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia z okresu: 20.12.2023 - 31.03.2024?
18. Z iloma Pracownikami chce rozwiązać umowę o pracę Pracodawca, w czasie trwania stanu likwidacji TVP S.A.?
19. Ile osób chce zatrudnić Pracodawca, w czasie trwania stanu likwidacji TVP S.A.?

Udostępnienie tych informacji mieści się w zakresie art.28 Ustawy z dnia 23.05.1991r. o związkach zawodowych (z późn. zm.) i jest to informacja niezbędna do prowadzenia działalności związkowej.

Pismo nasze jest podyktowane dużym niepokojem, jaki narasta wśród załogi, dlatego wnosimy o pilne spotkanie z naszymi organizacjami związkowymi, aby wyjaśnić m.in. sprawy, które nie nadają się do publikacji, a zostaną przekazane podczas rozmowy.

Z poważaniem

Związek Zawodowy
Pracowników Twórczych i Technicznych TVP S.A.
WIZJA
Barbara Markowska-Wojcik
Przewodnicząca Zarządu

PRZEWODNICZĄCY
RADY ZAKŁADOWEJ TVP S.A.
Międzyzakładowego Związku Zaw.
Pracowników KRTV

Andrzej Szenk

Otrzymują:

1. Pani Hanna Wróblewska
Minister Kultury i Dziedzictwa Narodowego
2. Pan Piotr Ostrowski
Przewodniczący
Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych
3. Pani Dorota Gardias
Przewodnicząca
Forum Związków Zawodowych
4. Pan Adam Własiuk
Dyrektor Biura Zarządzania Kapitałem Ludzkim
Pełnomocnik Likwidatora ds. współpracy z organizacjami związkowymi
działającymi w TVP S.A. w likwidacji i Radą Pracowników TVP S.A. w likwidacji.