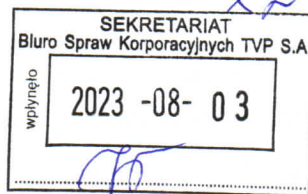


RZ/62/2023

ZZ/Wizja/60/23

Warszawa, dnia 03.08.2023 r.

Pan
Mateusz Matyszkowicz
Prezes Zarządu TVP S.A.



Szanowny Panie Prezesie,

dziękujemy bardzo za, niestety, lakoniczną odpowiedź zawartą w piśmie L.dz. THK-0750-106/2023/4786 z dnia 26.07.2023r., gdyż m.in. nie otrzymaliśmy konkretnych odpowiedzi na pytania zawarte w piśmie z dnia 17.07.2023r.

Dlatego też oczekujemy na ponowną, rzetelną odpowiedź, na pismo L.dz. RZ/56/2023 i ZZ/Wizja/54/2023 z dnia 17.07.2023r., w trybie art.28 ust.1 Ustawy z dnia 23.05.1991r. o związkach zawodowych (z późn. zm.).

Ponadto Pracodawca stwierdził: „Informacja na temat zasad regulacji wynagrodzeń określonych w porozumieniu z dnia 26.04.2023r. została Państwu przekazana w piśmie L.dz. THK-0750-50/2023/2953 z dnia 5.05.2023r.”

Nie możemy się z tym zgodzić, gdyż nie wszystkie wspomniane zasady zostały określone w przywołanym piśmie.

Pracodawca m.in. nie odniósł się do naszej informacji, że wynagrodzenie Pracowników czasowo-premiovych z premią prowizyjną jest porównywalne z wynagrodzeniem Pracowników z premią motywacyjną, twierdząc: „Zdecydowano się na objęcie podwyżkami najniższej zarabiających pracowników.”

Jakich Pracowników uważa Pracodawca „za najniższej zarabiających” ?

Według nas nie objęto podwyżkami wszystkich Pracowników najniższej zarabiających.

W jednym z pism Pracodawca stwierdził: „Pragnę podkreślić, że ustalenia dotyczące podwyżek płac od 1.04.2023r. nie są związane z wartością wkładu czy jakością pracy pracownika.”

Tak więc Pracodawca potwierdza, że podwyżka inflacyjna nie może być traktowana na równi z podwyżką indywidualną, wynikającą z art.78 Kodeksu pracy, którą Pracownicy otrzymywali po 30.06.2022r. m.in. za swój wkład pracy i kwalifikacje.

Dlatego też wszyscy Pracownicy powinni mieć podwyższone wynagrodzenie o pełne 16% wynagrodzenia zasadniczego, bez względu na otrzymaną wcześniej podwyżkę indywidualną.

Pracodawca stwierdził też: „Wolą Zarządu TVP S.A., jest takie ukształtowanie wzrostu wynagrodzeń, aby były one dostosowane do możliwości finansowych Spółki, godząc w sposób racjonalny interesy zarówno Spółki, jak i pracowników.”

Prosimy zatem w myśl art.28 ust.1 pkt.2 Ustawy z dnia 23.05.1991r. o związkach zawodowych (z późn. zm.), o przedstawienie nam sytuacji ekonomicznej Pracodawcy.

Poza tym nie możemy się z tym stwierdzeniem zgodzić, gdyż Pracodawca powinien wiedzieć, że decydując się na podwyżkę inflacyjną powinien traktować wszystkich Pracowników jednakowo. Niedopuszczalna jest bowiem, w myśl zapisów Kodeksu pracy, żadna dyskryminacja w zatrudnieniu tak bezpośrednia jak i pośrednia.

Wykluczenie poszczególnych osób lub grup pracowników z grona uprawnionych do podwyżki inflacyjnej naraża Pracodawcę na zarzut dyskryminacji.

Jednocześnie prosimy, w trybie art.28 ust.1 Ustawy z dnia 23.05.1991r. o związkach zawodowych (z późn. zm.), o skonkretyzowanie stwierdzenia, że: „*podpisane porozumienie zakłada zwiększenie środków przeznaczonych na wynagrodzenia w 2023r. o 7,4%.*”.

W jakiej wysokości są to środki finansowe ?

Do jakiej wysokości budżetu odnosi się ten procent ?

W dalszym ciągu oczekujemy również odpowiedzi na pisma:

L.dz. RZ/26/2023 i ZZ/WIZJA/34/2023 z dnia 19.05.2023r.,

L.dz. RZ/27/2023 i ZZ/WIZJA/36/2023 z dnia 24.05.2023r.,

w trybie art.28 ust.1 Ustawy z dnia 23.05.1991r. o związkach zawodowych (z późn. zm.).

Uważamy, że zakończył się już etap procedowania wniosków i podpisaniu przez Pracowników porozumień zmieniających.

W związku z powyższym prosimy o przesłanie nam Uchwały Zarządu wraz z podpisanym Porozumieniem z Komisją Zakładową NSZZ „Solidarność” TVP S.A. z dnia 26.04.2023r., w sprawie podwyżki inflacyjnej, w terminie 7 dni.

Jednocześnie uważamy, że powyższe Porozumienie powinno być upublicznione, gdyż dotyczy ono wszystkich Pracowników Spółki, którzy chcieliby wiedzieć, dlaczego zostali pominięci lub mają zmniejszoną podwyżkę.

Czy Pracodawca ma coś do ukrycia przed Pracownikami, że do tej pory nie otrzymaliśmy powyższego Porozumienia i nie zostało ono upublicznione ?

Oczekujemy odpowiedzi na wszystkie problemy zawarte w tym piśmie, w trybie art.28 ust.1 Ustawy z dnia 23.05.1991r. o związkach zawodowych (z późn. zm.), gdyż informacje te mieszczą się w zakresie przywołanego artykułu i są to informacje niezbędne do prowadzenia działalności związkowej.

Uprzejmie prosimy o udzielenie nam wszelkiej informacji zawartej w tym piśmie w terminie 14 dni, z zastrzeżeniem „przesłania Uchwały Zarządu wraz z podpisanym Porozumieniem z Komisją Zakładową NSZZ „Solidarność” TVP S.A. z dnia 26.04.2023r.”

Z poważaniem

Związek Zawodowy
Pracowników Twórczych i Technicznych TVP S.A.
WIZJA
Barbara Markowska-Wójcik
Przewodnicząca Zarządu

PRZEWODNICZĄCY
RADY ZAKŁADOwej TVP S.A.
Międzyzakładowego Związku Zaw.
Pracowników TVP

Andrzej Szenk

Otrzymują:

1. Pan Przemysław Herburt
Dyrektor Biura Spraw Korporacyjnych
2. Pani Agnieszka Marciniak
Dyrektor Biura Zarządzania Kapitałem Ludzkim
Pełnomocnik Zarządu ds. współpracy
z organizacjami związkowymi działającymi w TVP S.A.
i Radą Pracowników TVP S.A.