

RZ/16/2023

22/03/2023

Warszawa, dnia 29.03.2023 r.

Pan

Mateusz Matyszkowicz

Prezes Zarządu TVP S.A.

Szanowny Panie Prezesie,

w dalszym ciągu rosną koszty utrzymania. Według GUS inflacja konsumencka wyniosła w lutym 18,4% w ujęciu rocznym. NBP opublikował 16.03.2023r. komunikat o wskaźnikach inflacji bazowej w lutym 2023 r. w relacji rok do roku, z których wynika m.in., że inflacja po wyłączeniu cen administrowanych (podlegających kontroli państwa) wyniosła 18,1%, wobec 16,3% miesiąc wcześniej. Średnioroczna inflacja w 2023 roku pozostanie na dwucyfrowym poziomie i znajdzie się w przedziale 10,2-13,5% według NBP.

W związku z powyższym ponawiamy naszą prośbę o przystąpienie do rozmów w sprawie regulacji wynagrodzeń w 2023 roku.

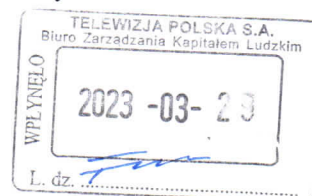
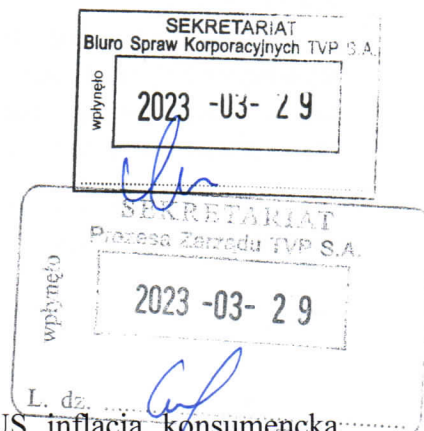
Pozwalamy sobie przypomnieć, że oba nasze Związki reprezentują 1/4 pracowników Spółki zatrudnionych na umowę o pracę.

Jednocześnie ponownie zwracamy się o uporządkowanie systemu wynagradzania w Spółce i wnosimy o:

1. podniesienie wynagrodzenia zasadniczego minimum o 1.000 zł. wszystkim pracownikom z premią motywacyjną, które powinno być zrealizowane w pierwszej kolejności.
Podniesienie wynagrodzeń zasadniczych wszystkim pracownikom z premią zadaniową i honorariami do minimalnego wynagrodzenia zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów,
2. przywrócenie miesięcznej premii motywacyjnej w wysokości co najmniej 20% oraz podniesienia premii zadaniowej i honorariów,
3. przywrócenie dodatku za staż pracy w TVP S.A. (dodatek stażowy),
4. waloryzację wynagrodzeń zasadniczych.

Wobec powyższego uważamy, że:

- Ad.1.** Wynagrodzenie zasadnicze pracowników z premią motywacyjną, powinno być dostosowane do poziomu porównywalnego z innymi grupami pracowników zatrudnionych na podobnych stanowiskach i wykonujących jednakową pracę lub pracę o jednakowej wartości.
- Ad.2.** Należy przywrócić miesięczną premię motywacyjną w wysokości co najmniej 20%. Premia ta jest częścią składową wynagrodzenia pracowników.
Analogiczna sytuacja odnosi się do pracowników z premią zadaniową i honorariami, które są permanentnie obniżane.
- Ad.3.** Dodatek za staż pracy przysługiwałby pracownikom po 5 latach pracy w TVP S.A. i wynosiłby 2% wynagrodzenia zasadniczego za każdy 1 rok pracy w TVP S.A.
Dodatek ten wypłacany byłby co miesiąc.
- Ad.4.** Waloryzacja ta rekompensowałaby pracownikom postępującą z roku na rok inflację. Wzrost wynagrodzeń zasadniczych pracowników powinien być naliczany o wskaźnik inflacji ogłoszony przez GUS na dany kwartał.



Mamy nadal nadzieję, że w dalszym ciągu dobrą wolą Zarządu jest sukcesywny wzrost wynagrodzeń pracowników Spółki, szczególnie tych z dużym stażem pracy i najniżej uposażonych.

Pracownik osiąga satysfakcję i zadowolenie ze świadczonej pracy, starając się wykonywać powierzone mu zadania efektywnie, jeżeli dochody, które uzyskuje pozwalają mu na realizację jego potrzeb. Relacje pomiędzy pracodawcą a pracownikiem są właściwe, jeżeli pracodawca docenia i dba o potrzeby pracowników.

Reasumując, uprzejmie prosimy o przychylne ustosunkowanie się do naszej prośby w powyższych sprawach.

Z poważaniem

Związek Zawodowy
Pracowników Twórczych i Technicznych TVP
WWZ-TV
Barbara Markowska-Wójcik
Przewodnicząca Zarządu

PRZEWODNICZĄCY
RADY ZAKŁADOWEJ TVP S.A.
Miedzynakładowego Zaw.
Pracowników RTV

Andrzej Szenk

Otrzymują:

1. Pan Przemysław Herburt
Dyrektor Biura Spraw Korporacyjnych
2. Pani Agnieszka Marciniak
Dyrektor Biura Zarządzania Kapitałem Ludzkim
Pełnomocnik Zarządu ds. współpracy
z organizacjami związkowymi działającymi w TVP S.A.
i Radą Pracowników TVP S.A.